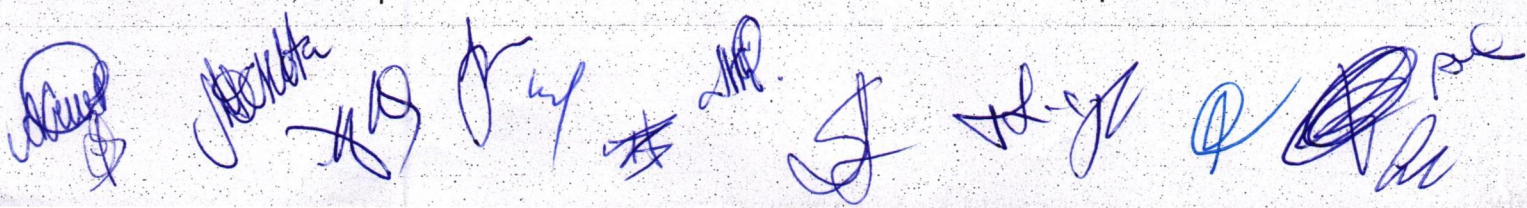


1 **ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO SUPERIOR DELIBERATIVO**
2 **AUTÁRQUICO – CSDA - 19/09/2025 – início às 16h30.**

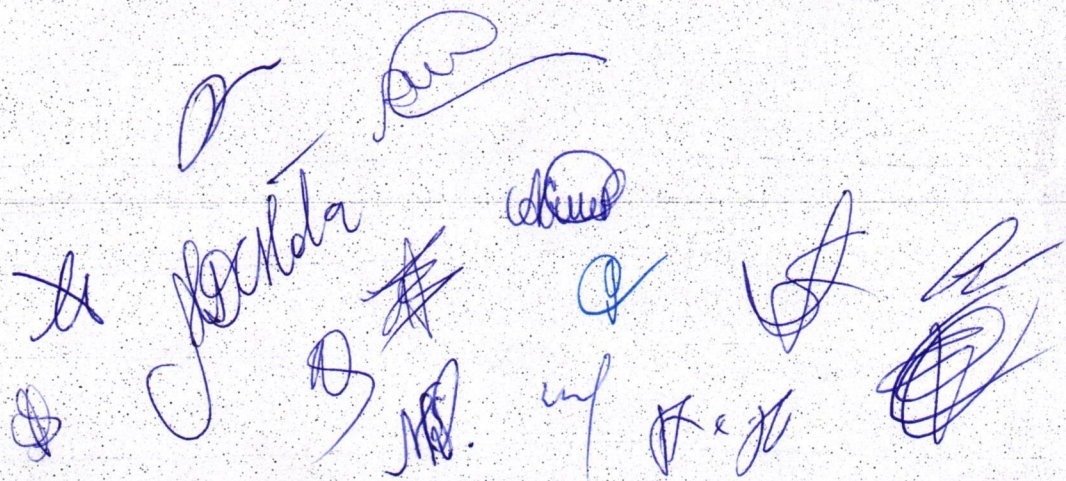
3
4 Aos dezenove dias do mês de setembro do ano de dois mil e vinte e cinco, às dezesseis
5 horas e trinta minutos, iniciou-se no Auditório da Biblioteca da Autarquia Educacional do
6 Vale do São Francisco/Faculdade de Petrolina, a reunião ordinária do Conselho Superior
7 Deliberativo Autárquico sob a presidência do Diretor/Presidente Professor Moisés Diniz de
8 Almeida, com a presença dos demais conselheiros representantes do corpo docente e
9 discente. **1) Abertura da Reunião:** O Diretor/Presidente dando início a reunião legitimou
10 a existência de quórum, saudou e agradeceu a presença de todos e em seguida
11 consultou se haveria alguma alteração no teor da Ata relativa a reunião anterior. Em
12 regime de votação, a ata foi aprovada por unanimidade. **2) Relatórios e Informes:** O
13 Diretor Presidente iniciou a pauta da reunião com informes sobre o curso de Medicina,
14 destacando a formalização de convênio com o Hospital Dom Tomás e tratativas em
15 andamento com os Hospitais Memorial e Neurocárdio. Informou a respeito dos avanços
16 na implantação do hospital de simulação realística e sobre a aquisição parcial dos
17 equipamentos. Reforçou sobre o processo seletivo para dezessete cargos de nível médio
18 e superiores, com alguns já convocados, tais como: assistente técnico administrativo,
19 contador, motorista, agente de segurança patrimonial, auxiliar técnico de laboratório,
20 analista de desenvolvimento de sistemas. Ademais, sobre a nova gestão da coordenação
21 do curso de medicina composta pela Doutora Paula Conceição e pelo vice-coordenador o
22 Doutor Daniel Hirochi. O Diretor Presidente Professor Moisés apresentou o gráfico sobre
23 os dados de matrícula efetivados no segundo semestre de dois mil e vinte cinco, fazendo
24 uma análise comparativa com o segundo semestre do ano anterior, reiterando uma queda
25 significativa. Enfatizou que os referentes dados não estavam inclusos o curso de
26 Medicina. Abordou que está em andamento o processo licitatório para a contratação de
27 uma nova empresa que vai atuar na infraestrutura da FACAPE. Mencionou que será
28 publicada uma portaria prorrogando os mandatos de coordenadores de cursos até o final
29 do ano. Quanto às eleições de coordenadores, após uma discussão em plenária ficou
30 definido para acontecer no mês de fevereiro do ano de dois mil e vinte e seis, com posse
31 também no mesmo mês, visando facilitar a integração dos alunos e a transição dos novos
32 coordenadores. Sobre as eleições dos representantes, ficou decidido realizar em
33 novembro, com posse na última reunião de dois mil e vinte cinco, que será realizada em



34 dezembro. Enfatizou que em função da nova legislação fazem-se necessários reajustes
35 no Estatuto que foi aprovado pela comissão, Informou que há uma possibilidade sobre a
36 melhoria de uma gratificação destinada a coordenador (a) de curso. **3) Suspensão do**
37 **Edital Processo Interno Seletivo de Ascensão à Professor Titular:** O Diretor-
38 Presidente Professor Moisés ao abordar sobre a pauta relativa ao Processo Seletivo
39 Interno de Ascensão à Professor Titular frisou que a comissão avaliadora designada para
40 a análise e emissão de parecer conclusivo acerca do processo de progressão identificou
41 inconsistências em relação à legislação vigente, razão pelo qual recomendou a
42 suspensão. Foram frisados, critérios previstos para a avaliação de desempenho e
43 pontuação. **4) Criação de Comissão para alteração do Anexo II e III da Lei nº 3.610 de**
44 **17 de março de 2023:** Dando sequência a reunião, o Diretor-Presidente enfatizou que
45 será constituída uma comissão para revisão e atualização dos anexos relativos à
46 avaliação de desempenho e demais critérios vinculados à progressão para professor
47 titular. Ficou decidido que será a mesma comissão que estava avaliando os candidatos.
48 Destacou-se a importância da Comissão Própria de Avaliação (CPA) no
49 acompanhamento dessa matéria, considerando que a avaliação de desempenho deve
50 estar vinculada a critérios claros e consistentes. O Professor Florisvaldo sugeriu que essa
51 comissão seja atuante e que suas propostas sejam posteriormente submetidas à
52 aprovação pelo Conselho. Houve referência às negociações entre professores, o sindicato
53 da categoria e a Procuradoria Geral do Município. Registrou-se questionamento de
54 professores aposentados quanto ao recebimento de incentivo por titulação sem a devida
55 comprovação de título. Os membros do Conselho reforçaram que tal incentivo é mérito
56 acadêmico, sendo competência da FACAPE tratar apenas dos servidores ativos, cabendo
57 eventuais pleitos de aposentados a outras instâncias judiciais. O Professor Diretor
58 Presidente ratificou que passará sim para análise e deliberação pelo Conselho. **5)**
59 **Apresentação da proposta da comissão sobre a possibilidade de correção salarial**
60 **defasada dos servidores da autarquia:** O Professor Diretor Moisés passou a palavra
61 para o Professor Waldenir que iniciou a fala apresentando um estudo técnico com uma
62 proposta de projeção financeira referente às despesas da Instituição, com ênfase na folha
63 de pagamento. Explicou que os cálculos tiveram como base a folha de dois mil e vinte e
64 quatro, incluindo encargos como décimo terceiro salário e terço de férias, e que o valor
65 projetado considerou a estimativa atual das despesas com pessoal. Informou que o
66 concurso público, inicialmente previsto para o exercício corrente, sofreu atraso, motivo

67 pelo qual a projeção incluiu parte dos valores que seriam provenientes dessa
68 recomposição. Destacou que foi considerada a defasagem acumulada desde o ano de
69 dois mil e dezesseis, estimada em aproximadamente 47%, distribuída de forma
70 escalonada ao longo de seis anos, a fim de preservar o equilíbrio orçamentário e a
71 compatibilidade com a receita proveniente das mensalidades. Apresentou proposta de
72 reajuste progressivo, com percentuais de 12% para dois mil e vinte e seis, 10% para dois
73 mil e vinte e sete, 10% para dois mil e vinte e oito e percentuais decrescentes nos anos
74 seguintes, observando o limite de 70% da receita com despesas de pessoal. Esclareceu
75 ainda que parte dos valores projetados correspondem a pagamentos eventuais, não
76 incorporados à folha, e que os cálculos não contemplam possíveis reajustes futuros de
77 mensalidades, promoções funcionais ou aposentadorias, em razão das variáveis
78 envolvidas. Mencionou que a projeção considerou a manutenção do número atual de
79 alunos e que as receitas foram estimadas com base nas mensalidades, sem previsão de
80 novos ingressos ou de aumento real de arrecadação. Concluiu destacando que o modelo
81 adotado busca viabilizar os reajustes de forma gradual e sustentável, sem ultrapassar o
82 limite orçamentário estabelecido. **6) Alteração da RESOLUÇÃO N° 003/2016 que**
83 **estabelece, entre outros requisitos, a necessidade de cumprimento de interstício**
84 **mínimo de dois anos entre uma progressão e outra, seja por tempo de serviço ou**
85 **por mérito, conforme se extrai do art. 6° da referida normativa:** O professor
86 Coordenador Florisvaldo sugeriu a necessidade de revisão da Resolução nº 003/2016,
87 que estabelece interstício mínimo de dois anos para progressão funcional por tempo ou
88 por mérito. Destacou-se que tal dispositivo conflita com o Plano de Cargos e Carreiras de
89 dois mil e doze, o qual prevê interstício de dois anos para progressão por tempo e de um
90 ano para progressão por mérito. Os conselheiros manifestaram que a norma vigente tem
91 gerado engessamento na carreira docente. Sugeriu-se revogação da Resolução nº
92 003/2016 e a elaboração de uma nova resolução normativa, alinhada aos critérios do Plano
93 de Cargos e Carreiras de dois mil e doze. A plenária falou sobre a necessidade de análise
94 jurídica quanto à possibilidade de efeitos retroativos e sobre a justiça em relação aos
95 docentes que já cumpriram os interstícios anteriores. Após esclarecimentos da Assessora
96 de Assuntos Jurídicos Anajúlia Araújo, em regime de votação, foi aprovada por
97 unanimidade a alteração da Resolução nº 003/2016, de forma a adequá-la ao disposto na
98 lei de que trata sobre a temática em foco. **7) Assuntos Gerais:** O Professor Diretor
99 Presidente Moisés, informou sobre prorrogação dos mandatos de coordenadores e

100 representantes de categorias, em regime de votação ficou definido que as eleições
101 ocorrerão em novembro, com posse dos Representantes dos Conselhos e dos
102 Coordenadores eleitos para o mês de fevereiro de dois mil e vinte e seis. 8)
103 **Encerramento:** O Diretor/Presidente agradeceu a presença de todos e deu por encerrada
104 a reunião às dezoito horas e quarenta minutos. Para constar, eu, Aurení Rocha da Silva,
105 Secretária da Autarquia Educacional do Vale do São Francisco/Faculdade de Petrolina,
106 lavrei a presente ATA que, após lida e aprovada, será assinada por mim, pelo Diretor
107 Presidente e pelos demais membros presentes.





1 LISTA DE PRESENÇA DA ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO
2 SUPERIOR DELIBERATIVO AUTÁRQUICO - CSDA. 19/09/2025 – início às
3 16h30min.

NOME	ASSINATURA
Moisés Diniz de Almeida Diretor - Presidente	
Alessandra Gomes Marques Pacheco Diretora Executiva	
Renan Herbert Miranda Borges Diretor Administrativo/Financeiro	
Marilúcia de Souza Correia Vasconcelos Diretora Acadêmica	
Maria do Socorro Macedo Coelho Coordenadora de Pós-Graduação	
Maria Lúcia da Silva Souza Coordenadora de Serviço Social	
João Ricardo Ferreira de Lima Coordenador de Economia	
Florisvaldo Cavalcanti dos Santos Coord. do Curso de Administração/GTI	
Aginaldo Batista da Silva Coordenador de Ciências Contábeis	
Cynara Lira de Carvalho Souza Coordenadora de Ciência da Computação	
Michela D'arc Campos Mota Coordenadora de Comércio Exterior	
Carlos Eduardo Romeiro Pinho Coordenador do Curso de Direito	<i>Justificou ausência por e-mail.</i>
Simone Matos Lacerda Leite Coordenadora Curso de Psicologia	
Paula Conceição Gonçalves Serra Azul Coordenadora Curso de Medicina	<i>Ausente</i>



AUTARQUIA EDUCACIONAL DO VALE DO SÃO FRANCISCO – AEVSF
FACULDADE DE PETROLINA – FACAPE



Carlos Gonçalves de Andrade Neto Rep. Categoria - Professor Titular	<i>Assistente</i>
Pedro Jorge Pereira Ramalho Rep. Categoria - Professor Adjunto	<i>[Signature]</i>
Roberto Tenório Figueiredo Rep. Categoria - Professor Adjunto	
Antonio Cavalcanti da Trindade Rep. Categoria - Professor Assistente	<i>Discente</i>
Waldenir Sidney Fagundes Brito Rep. Categoria - Professor Assistente	<i>[Signature]</i>
José Ailton Siqueira dos Santos Rep. Categoria - Professor Auxiliar	<i>[Signature]</i>
Ricardo Alves de Oliveira Rep. Categoria – Técnico Administrativo	<i>[Signature]</i>
Hélio de Araújo Rep. Conselho Municipal de Educação. <i>comapetrolina@gmail.com</i>	<i>Assistente</i>
Representante - SINDSEMP	
Luciana Gonçalves da Silva Ferreira Coordenadora Técnica de Ensino Superior	<i>[Signature]</i>
Anajulia Araújo Canedo de Brito Assessora de Assuntos Jurídicos	<i>[Signature]</i>
Geovana R. Siqueira Freire Discente	<i>Assistente</i>
Luciano Lopes da Silva Discente - CSDA	<i>Luciano Lopes da Silva</i>
Aureni Rocha da Silva Secretária da Direção	<i>[Signature]</i>

comapetrolina@gmail.com
E-mail do Conselho Municipal de Educ.